

## **CIRCOLARE NOVITÀ LEGGE 198/2025**

### **Formazione e addestramento**

#### **1. *Lavoratori del comparto turismo e somministrazione alimenti e bevande***

In deroga alle disposizioni vigenti, per queste categorie è ammesso l'assolvimento della formazione e addestramento entro 30 giorni dall'assunzione

#### **2. *Aggiornamento RLS***

Nelle aziende con meno di 15 dipendenti la norma attribuisce alla contrattazione collettiva nazionale la possibilità di disciplinare modalità di aggiornamento periodico

#### **3. *Fascicolo formativo del lavoratore***

Tutte le attività di addestramento e formazione dovranno essere registrate nel fascicolo presente sul portale ministeriale SILL (si attende parere del Garante per la Privacy per l'operatività)

### **Sicurezza sul lavoro**

#### **1. *Misure di prevenzione di condotte violente o molestie***

Rientra tra le misure generali di tutela definite dall'articolo 15

#### **2. *Dispositivi di protezione individuale – indumenti da lavoro***

Se l'indumento da lavoro si configura come DPI il datore di lavoro ha l'obbligo di provvedere alla manutenzione, riparazione e sostituzione

#### **3. *Scale verticali permanenti di $H \geq 5$ m.***

Obbligo di avere un sistema di protezione contro le cadute dall'alto o una gabbia di sicurezza

#### **4. *Formazione scuola lavoro***

Gli studenti non possono essere adibiti a lavorazioni ad elevato rischio come individuate nel DVR

#### **5. *Registrazione dei quasi infortuni***

Obbligo di identificazione, tracciamento e analisi dei mancati infortuni (near miss) per le imprese con più di 15 dipendenti. Si attende linee guida del Ministero del Lavoro

## **Sorveglianza sanitaria**

### **1. Alcool e sostanze psicotrope**

Possibilità di effettuare visite mediche prima o durante il turno in presenza di ragionevoli motivi di sospetto (si invita a confrontarsi per tali situazioni con il medico competente)

### **2. Visita medica e orario di lavoro**

Il tempo da impiegarsi per sottoporsi a visita medica è sempre da intendersi orario di lavoro, ad eccezione della visita pre-assuntiva. In quest'ultimo caso non è previsto riconoscimento di orario e retribuzione

## **Cantieri**

### **1. Tessera di riconoscimento anticontraffazione**

Obbligo di fornire tessera di riconoscimento dotata di codice univoco anticontraffazione. Il badge potrà essere scaricato dal portale SIIL (operatività subordinata al parere del garante della privacy)

### **2. Patente a crediti**

Dal 1° gennaio 2026 introdotte

- nuove modalità di decurtazione: decurtazione immediata alla notifica del verbale di accertamento, sospensione cautelare in caso di infortunio mortale o inabilità permanente
- incremento del sistema sanzionatorio

### **3. Notifica preliminare**

Obbligatorio indicare le aziende in subappalto in fase di notifica preliminare